

第二节 经典政治经济学中的工资生成理论

- 资本主义制度下的工资
 - 初期社会主义的工资生成理论
 - 社会主义工资理论的发展
-

一、资本主义制度下的工资

- 资本主义工资的实质：劳动力价值或价格的转化形式
 - 资本主义工资以劳动力价值或价格为尺度，受价值规律和供求关系的调节
-

二、初期社会主义的工资生成理论

- 按劳分配的理论：多劳多得，少劳少得
 - 社会主义初级阶段应长期保留商品货币关系和工资范畴
 - 与高度集中、统一管理的计划体制相适应，国家是分配的主体，企业基本无工资分配权
 - 强调实行按劳动质量和数量支付工资的原则
-

三、社会主义工资理论的发展

- 实行社会主义的市场经济
 - 企业是独立的市场经济主体，而非国家的附属物
 - 坚持以按劳分配为工资分配的基本原则
 - 工资分配的依据不是直接的个别劳动量而是转化为社会劳动量
 - 工资分配也不是按实际提供的劳动量而是有效的劳动量
 - 在实践中引入了按要素分配的原则
 - 国家不再是分配的主体，它只是以一定的经济手段和法律手段对工资的微观领域进行宏观调控
 - 建立工资谈判机制
-

第三节 西方经济学中的工资生成理论

- 古典经济派的工资生成理论
- 现代西方经济学工资生成理论



一、古典经济学派的工资生成理论

（一）威廉·配第的最低生活维持费用工资理论

他认为工资和商品一样，有一个自然水平，这个水平就是**最低生活资料**的价值，工资就是维持工人生活所必需的生活资料的价值。如果低于这个水平就会使工人不能维持最低限度的生活水平，就不能为资本家继续生产财富；如果高于这个水平，就会使资本家受损。

（二）重农学派的最低限度工资理论

- 主要观点是：“纯产品”理论
 - 该理论将“纯产品”看作农业产品价值超过这些农产品而必须耗费的生产费用的余额，将劳动者的工资只限于维持他们最低生活所必需的生活资料。
-

（三）亚当·斯密的工资理论

- 他认为，**工人、资本所有者和土地所有者**是文明社会的三大阶级，与其相适应的有三大收入，劳动收入——工资；资本收入——利润；土地收入——地租，在资本主义社会工人劳动创造的价值在扣除劳动者的工资后才提供利润和地租。
-

亚当·斯密对工资的两种解释

- 在没有资本积累和土地私有制的原始状态下，全部劳动产品归劳动者所有，也即它的自然工资
 - 在出现资本积累和土地私有之后，工资是劳动的价格。他认为劳动也是一种商品，同其他商品一样也有价格，即劳动价格。他还认为劳动价格有自然价格和市场价格之分
 - 自然价格：劳动者为维持自身及家庭所必需的生活资料的价值
 - 市场价格：他是由劳动者和资本家双方竞争而订立的契约来规定的，围绕劳动自然价格而变动
-

亚当·斯密对工资增长决定因素和工资差别的认识

- 关于工资增长的决定因素，他认为取决于对**劳动的需求**，而劳动的需求又取决于财富的生产状况。
 - 对于工资的差别，他认为有两个因素。
 - 第一，职业本身的性质不同。如职业的难易，职业本身的安全与不安全等。
 - 第二，政策不让事物完全自由发展。如不让资本和劳动力自由流动，不能有一个职业转到另一个职业等。
-

（四）大卫·李嘉图的工资理论

□ 工资的决定

和亚当·斯密一样认为工资是劳动的价格，以及把它分为自然价格和市场价格

□ 工资变动的规律

李嘉图认为工资的高低同人口的自然增长率呈反比。当工资比较高时，劳动者的境况繁荣，能够供养的人口数量增多，劳动的供给就会增多，然而当劳动者的供给超过需求时，工资便会下降。反之亦然。

大卫·李嘉图的工资生成理论

□ 相对工资

他认为劳动创造的价值在工人和资本家之间进行分配，前者得到工资，后者得到利润。工资的升高或降低只会引起利润的减少或增加，而不影响商品的价值。

（五）约翰·穆勒的工资基金理论

他认为工资决定于**劳动力人数**和用于购买劳动力的资本或其他资金之间的**比例**。简言之，**工资决定于资本**。这一理论说明了两个观点：

第一，工资不是有生存资料决定，而是有资本决定。

第二，在工资基金确定后，工人的工资水平就取决于工人人数的多少。

二、现代西方经济学工资理论

（一）边际生产力工资理论

□ 提出人：约翰·贝茨·克拉克

□ 理论基本原理：

1. 边际生产力理论包括**劳动生产力递减**和**资本生产力递减**两个方面；
 2. 劳动生产力递减——解释工资的决定；
 3. 资本生产力递减——解释利息的决定；
 4. 因此，**工资取决于劳动边际生产力**。
-

前提假设——“静态社会”

□ 四个假设：

1. 自由竞争市场——产品市场与要素市场；
 2. 每种生产资源的数量已知，顾客的爱好或工艺状况没有发生变化；
 3. ??? ；
 4. 无专业分工——不同行业只有单一的工资率。
-

关于假设之一的疑问

- 资本设备的数量被看作是固定的，但这些设备的形式假定可以改变，并与可能得到的任何劳动力数量做最有效的配合。
 - 1. 什么是最有效的配合？效率相同么？
 - 2. 增加劳动力数量对整体效率有没有影响？有什么影响？
 - 3. 正确的理解应该是什么？
 - 4. 我们讨论的结果。
-

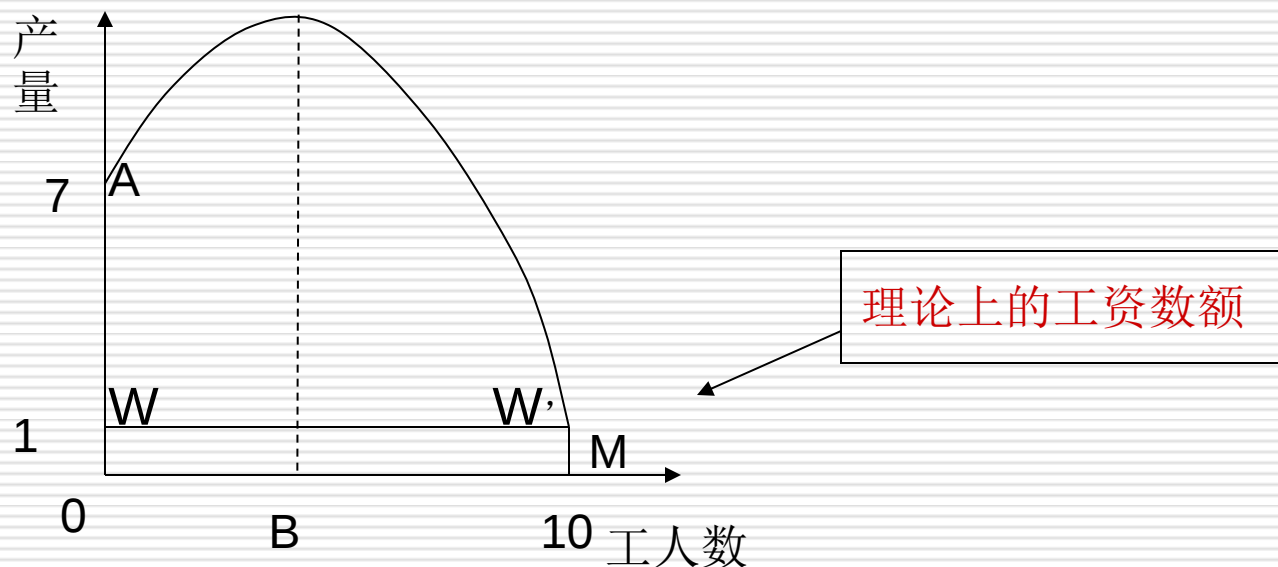
边际生产力递减原理

- 边际生产力：最后增加的一个单位工人的劳动生产力叫做边际生产力。
- 边际生产力递减原理：

在上述“静态社会”假设的前提下，如果工人的数量增加而生产设备无法增加时，**产量（边际生产力？）**起先会递增，但增加到一定数量即所有设备恰好被充分使用后，个人所分担到的工具设备减少，劳动效率下降，从而边际生产力递减。

边际生产力决定工资的理论

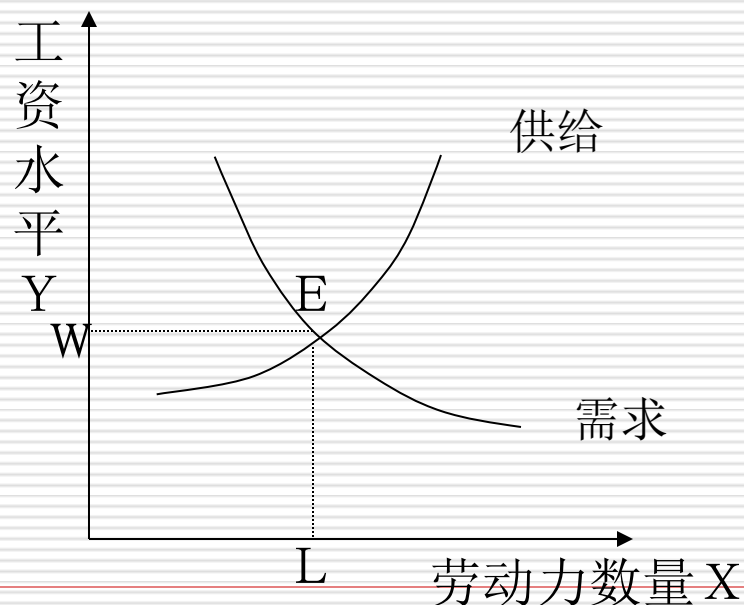
- 工资是由投入的最后一个劳动单位所产生的边际产量所决定的。



劳动边际生产力曲线

（二）均衡价格工资理论

- 提出人：马歇尔
- 理论内容：工资水平的决定是由生产要素需求和供给两种力量作用的结果



由需求和供给决定的均衡工资价格

从劳动力供给与需求看工资的决定

□ 从劳动力的供给看

- 劳动力的生产成本，即工人及家属养活自己与全家的生活费用以及工人所需的培训和教育费用；
- 劳动的负效用，或闲暇效用。

□ 从劳动力的需求看

- 劳动的边际生产力
-