

年薪+年终奖金

□ 年薪的决定因素

- 企业规模
- 经济效益水平
- 经营者工作能力
- 职工平均工资

□ 奖金视年终经济效益的各项指标完成状况而定

风险报酬的处理方法

- 年薪是在劳动力市场中确定的，应有相对固定性
 - 经营者的奖金是包含风险报酬的，只是在概念使用上有所分歧
 - 经营者如未完成聘任合同所规定的经济效益目标，即应自动辞职或被解聘
-

高额风险抵押

□ 含义

预先确定年薪标准并按月预付，但经营者上任时应交纳与年薪等额的风险抵押金，年终根据企业完成的经验指标进行最终核算

□ 年终核算

完成指标者	全部发回抵押金
部分完成指标者	酌情抵扣一定比例的风险抵押金

年薪制三种形式的比较（未完成指标时）

	基本年薪	风险收入
基薪+风险收入	?	扣除基薪
年薪+年终奖金	√	无奖金
高额风险抵押	√	扣除风险抵押金

（三）股票类薪酬制

□ 借贷购股

企业经营者自己拿出一部分钱，企业再拿出一部分钱，借给经营者，让其购买本企业的股票，分红派息后再还给企业，一直到还清了借款，这部分股权即属于个人

借贷购股的注意事项

- 经营者集团持股比例
 - 个人出资与借贷比例
 - 贷款主体
 - 企业贷资或贷名
 - 购股或购资产
-

期权分配

□ 含义

基本年薪+ 职务消费+ 经营成果奖励

（购股权的兑现）

□ 适合于股票市场比较稳定、健康的国家

例：

- 某企业股价现价是每股1元，在合同中约定，经营者在三年或任期满后仍以1元的价格购买本企业的100万股

	现在股价	三年后股价	经营者收入
股价（亏）	1元	0.5元	-50万元
股价（盈）	1元	5元	+400万元

四、按劳分配与按要素分配相结合理论

- 按劳分配与按生产要素分配的理论阐述
 - 按劳分配与生产要素分配相结合的具体实现形式
 - 实现按劳分配与按生产要素分配应解决的若干问题
-

按劳分配与按生产要素分配的理论阐述

——板块论

□ 含义

按劳分配与按生产要素分配相结合是板块式的结合

□ 要点

- 在社会主义初级阶段，必须实行公有制为主体，多种所有制形式并存的经济制度。与此相对应，在分配领域中公有制经济实行按类分配，非公有制经济实行按生产要素分配
 - 二者各有各的实行范围
-

按劳分配与按生产要素分配的理论阐述 ——过渡论

□ 含义

按劳分配与按生产要素分配相结合是过渡性的，是为了防止发生思想混乱而采取的变通策略

□ 要点

- 劳动力也是生产要素之一，按生产要素分配包括了按劳分配，今后条件成熟时，就可过渡到只提按生产要素分配
 - 从另外角度谈过渡论，由于我们当前我们处于社会主义初级阶段，生产力水平不发达，不得不实行按劳分配与按生产要素分配相结合，通过分配政策发挥各生产要素的积极性
-

按劳分配与按生产要素分配的理论阐述 ——融合论

□ 含义

按劳分配与按生产要素分配可以有机地结合起来

□ 要点

- 按劳分配容易造成平均主义，按生产要素分配是发展生产力的重要手段
 - 把按劳分配与按生产要素分配结合起来，各取其长，抵制其消极作用，有助于建立一个有中国特色的按劳分配和按生产要素分配融于一体的收入分配机制
-

（二）按劳分配与按生产要素分配相结合的具体实现形式

□ 五要素分配理论

- 按劳分配与按生产要素分配相结合，就是要公平地处理五要素比例分配的关系。
- 五要素是指劳动力、资本、经营能力、技术和土地

□ 劳动分红论

- 劳动者不仅得到工资，还要从剩余利润中分享一少部分
 - 劳动者总收入=工资+劳动分红+股份分红
-

广义结合论

按劳分配与按生产要素分配相结合可从社会、企业、个人三个层次来进行

□ 社会层次

- 体现在劳动贡献是消费品分配的主要依据，工资报酬是绝大多数劳动者的主要收入来源

□ 企业层次

- 不同的企业根据所有制性质、资本结构和要素组合的差别，采取不同的分配方式

□ 个人层次

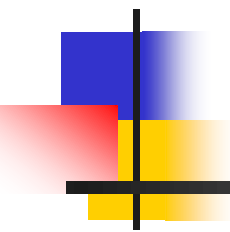
- 即可通过劳动获得工资，也可通过投资入股获得股息、利息，还可以个人技术专利折价入股参加收益分配等
-

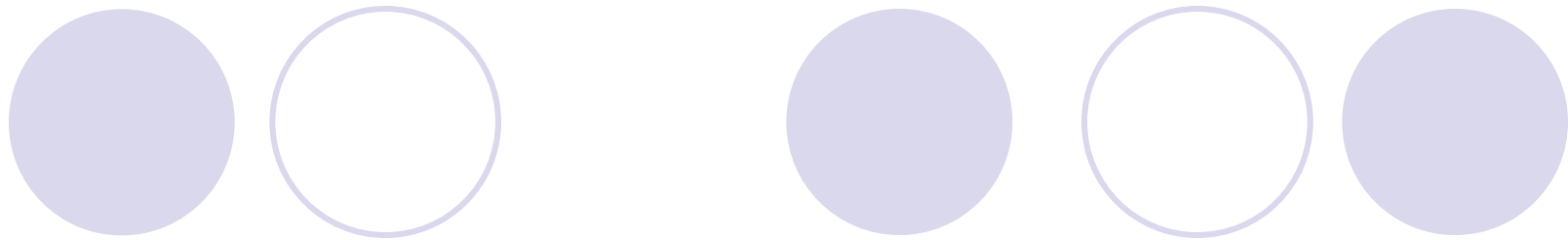
（三）实现按劳分配与按生产要素分配应解决的若干问题

- ❑ 完善和发展劳动力市场，为每个劳动者都提供平等参与竞争的机会
- ❑ 扭转全社会的收入分配观念，保护非劳动收入
- ❑ 修改和调整包括宪法在内的中国现行法律体系中与按生产要素分配原则、资本保全原则、公平竞争原则等市场经济基本规则不相符的内容
- ❑ 鼓励各类企业在资本保全的前提下，实行各种形式的收益共享分配办法



第七章 劳动力市场中的工资水平与工资差别





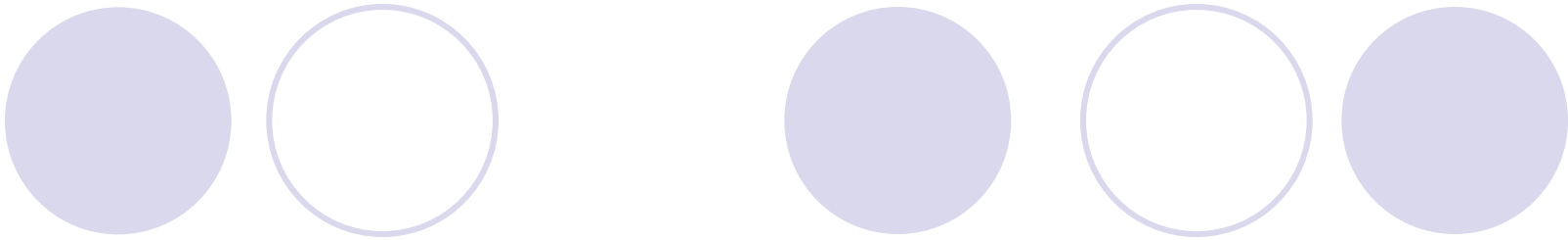
第一节 宏观工资水平变动因素

工资水平：在一定时期和一定统计范围内劳动者平均工资的数额

$$\text{工资水平} = \frac{\text{劳动者工资总额}}{\text{劳动者平均人数}}$$

$$\text{货币工资水平} = \frac{\text{货币工资总额}}{\text{劳动者平均人数}}$$

$$\text{实际工资水平} = \frac{\text{货币工资水平}}{\text{同期物价指数}}$$



对宏观工资水平的影响因素有：

- 1、国民经济发展水平
- 2、社会劳动生产率
- 3、国民收入分配比例
- 4、可供分配的个人消费品
- 5、就业规模
- 6、人口增长状况



一. 国民经济发展水平

国内生产总值：一个国家在一定时期内，平均每一国民所生产和拥有的最终产品与劳务量。

从生产角度看：各部门增加的净产值之和

从分配角度看：各部门劳动者个人收入之和

从消费角度看：消费、积累和出口的产品与劳务之和

 基础性因素